

Vinh, ngày 12 tháng 02 năm 2019

BÁO CÁO

TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2018 KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2019

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 2983/HDLT-TCTBĐATHHMB ngày 20/11/2018 của Tổng giám đốc và BCH Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2019.

Hôm nay, ngày 19 tháng 02 năm 2019, Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tổ chức Hội nghị người lao động năm 2019 để đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2018 đồng thời xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019.

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2018

Năm vừa qua nhìn chung tình hình thời tiết tương đối thuận lợi, ít gây ảnh hưởng đến việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải trong khu vực. Kế hoạch dẫn tàu được triển khai nhanh chóng, kịp thời, đem lại hiệu quả cao cho việc khai thác cảng của các chủ tàu, chủ cảng.

Số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng trong khu vực trách nhiệm của Công ty đều có sự tăng trưởng tốt, tăng khoảng hơn 60% so với năm 2017 và tăng khoảng 50% so với kế hoạch Tổng công ty giao.

Trong năm 2018 số lượng tàu thuyền ra vào các bến cảng Sơn Dương của Công ty TNHH gang thép Hưng nghiệp FORMOSA Hà Tĩnh, bến cảng chuyên dùng VISSAI của Công ty cổ phần xi măng Sông Lam thuộc tập đoàn VISSAI đã tương đối ổn định theo công suất thiết kế của dự án. Tháng 6 năm 2018 dự án lọc hóa dầu của Công ty Lọc hóa dầu Nghi Sơn bắt đầu đi vào hoạt động thương mại. Đây là các dự án lớn trong khu vực trách nhiệm của Công ty, khi các dự án này đi vào hoạt động ổn định sẽ tạo ra số lượng lớn tàu thuyền ra vào.

Công tác đầu tư phương tiện thủy, bộ cũng được triển khai nhanh chóng, kịp thời, tạo điều kiện rất thuận lợi cho việc điều hành của đơn vị.

Trong năm vừa qua Công ty đã tích cực áp dụng khoa học công nghệ vào công tác hoa tiêu hàng hải, công tác quản trị doanh nghiệp như: Sử dụng phần mềm SeaIQ phục vụ công tác dẫn tàu; Xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán; triển khai áp dụng hóa đơn điện tử ...

bước đầu đã đem lại hiệu quả rất lớn trong công tác dẫn tàu, công tác quản lý, điều hành đơn vị.

Mặc dù cũng còn khó khăn nhưng được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, sự giúp đỡ nhiệt tình của các cơ quan, ban ngành ở địa phương, sự đoàn kết trên dưới một lòng của tập thể người lao động nên Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2018.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2018

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	So sánh với năm 2017	So sánh kế hoạch 2018
1. Lướt tàu	Lướt	5.026	5.300	8.139	162 %	154 %
2. Doanh thu	Tr.đồng	32.102	35.535	53.141	166 %	150 %
2.1. DVCI	-	31.708	35.235	52.489		
2.2. HĐTC	-	394	300	643		
2.3. Khác	-	-	-	9		
3. Tổng chi phí	-	22.013	25.388	34.807	157 %	137 %
4. Lợi nhuận trước thuế	-	10.089	10.147	18.334	183 %	181 %
5. Quỹ tiền lương	-	11.007	11.607	17.825	162 %	154 %
6. Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	23.469	23.593	34.545	147 %	146 %

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong toàn Công ty

a) Công tác cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải

Công ty đã duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu ra vào các bến cảng thuộc địa phận 5 tỉnh từ Thanh Hóa đến Quảng Trị an toàn, kịp thời. Đặc biệt đã có 18 chuyến tàu VLCC vào bến phao SPM Nghi Sơn và trên 100 chuyến tàu từ 10 - 20 vạn vào Sơn Dương an toàn tuyệt đối.

Các hoa tiêu đã được trang bị hệ thống PPU - đó là hệ thống sử dụng phần mềm SealQ cài đặt trên IPAD chạy trên nền hải đồ điện tử của Tổng công ty BĐATHH miền Bắc phục vụ công tác dẫn tàu. Trong năm vừa qua Công ty đã đầu tư 07 bộ PPU hỗ trợ công tác dẫn tàu với tổng mức đầu tư 111.083.000 đồng, ký hợp đồng với Xí nghiệp khảo sát Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc cung cấp dịch vụ hải đồ điện tử với giá trị 52.500.000 đồng cho các hoa tiêu.

Công ty đã duy trì tốt công tác trực ban hoa tiêu 24/24 để điều hành, lập kế hoạch bố trí hoa tiêu dẫn tàu hàng ngày, thông báo với Cảng vụ hàng hải, các đơn vị liên quan biết để thống nhất thực hiện.

Công tác theo dõi, thống kê lượt tàu, tính tiền dịch vụ được thực hiện bằng phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, phần mềm nghiệp vụ kế toán. Các phần mềm này được đầu tư với giá trị 90.000.000 đồng. Chính vì được theo dõi và

cập nhật bằng phần mềm nên rất thuận tiện cho công tác kiểm tra kế hoạch SXKD định kỳ của Tổng công ty, kiểm tra việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải, theo dõi lập hồ sơ thi sát hạch hoa tiêu và lưu trữ hồ sơ liên quan đến công tác dẫn tàu.

Công ty đã thực hiện việc đánh giá nội bộ, thuê tư vấn đánh giá lần thứ nhất Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và thường xuyên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

b) Công tác đào tạo hoa tiêu hàng hải

Công ty rất tích cực trong đào tạo hoa tiêu hàng hải. Việc đào tạo hoa tiêu hàng hải được xây dựng thành một quy trình riêng trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015. Kế hoạch đào tạo hoa tiêu được lập chi tiết cho từng người, từng chuyên đề gắn với từng giai đoạn cụ thể và thường xuyên được theo dõi, kiểm tra đánh giá liên tục được Phó trưởng phòng Hoa tiêu hàng hải trực tiếp phụ trách.

Công ty đã tổ chức nhiều buổi trao đổi về chuyên môn nghiệp vụ của hoa tiêu hàng hải. Trong năm 2018 đào tạo thêm 01 hoa tiêu ngoại hạng, 02 hoa tiêu hạng nhì, 03 hoa tiêu hạng ba, tuyển dụng thêm 02 tập sự hoa tiêu nâng tổng số hoa tiêu các hạng là 20 người.

c) Công tác quản lý tài chính

Công tác quản lý tài chính và hạch toán kế toán tuân thủ theo các chuẩn mực và hệ thống kế toán Việt Nam, các quy định hiện hành của Nhà nước. Thực hiện nghiêm chỉnh Quy chế quản lý, giám sát tài chính của Tổng công ty và Công ty.

Triển khai kế hoạch tài chính và kế hoạch chi tiêu gắn liền với tình hình thực tế, đảm bảo cho việc tổ chức và điều hành sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

Công ty quản lý chặt chẽ việc sử dụng vốn, tài sản, công nợ phải thu, công nợ phải trả; tình hình đầu tư; tình hình bảo toàn và phát triển vốn.

Tổ chức quản lý chặt chẽ, đảm bảo tính đúng đắn, trung thực và hợp pháp các khoản doanh thu và chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Doanh thu, chi phí phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có đầy đủ hồ sơ, chứng từ theo quy định của pháp luật và được phản ánh đầy đủ trong sổ kế toán.

Việc sử dụng các quỹ của Công ty đúng mục đích, đúng đối tượng, tuân thủ theo đúng Quy chế quản lý sử dụng các quỹ mà Công ty đã xây dựng và ban hành.

Công ty đã thực hiện việc sử dụng hóa đơn điện tử thu tiền dịch vụ hoa tiêu từ ngày 01/01/2019.

d) Công tác đầu tư

Năm 2018 Công ty đã hoàn thành việc thực hiện đầu tư mua mới 01 xe ô tô phục vụ SXKD với giá trị quyết toán là 814.440.000 đồng và đóng mới 01 tàu đưa đón hoa tiêu với giá trị quyết toán là 8.909.048.997 đồng. Các dự án đầu tư được thực hiện đúng các quy định của pháp luật về đầu tư, về đấu thầu, đảm bảo đúng thời gian, tiến độ, tổng mức đầu tư và các quy định hiện hành của Nhà nước.

Công ty đã hoàn thành việc thực hiện sửa chữa lớn tàu HOA TIÊU 01 trên đà định kỳ theo quy định của Đăng kiểm Việt Nam để kịp thời đưa vào phục vụ

SXKD tại khu vực Nghi Sơn Thanh Hóa, với giá trị quyết toán là 742.632.805 đồng.

Với việc hoàn thành các dự án đầu tư phương tiện thủy, bộ đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng và sớm đưa vào khai thác đã góp phần đáp ứng yêu cầu đưa đón hoa tiêu an toàn, cải thiện điều kiện làm việc thuyền viên, tăng tính chủ động và hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực, hình ảnh và độ tin cậy của Công ty với các Chủ tàu, Chủ cảng, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ hoa tiêu hàng hải của Công ty được các khách hàng đánh giá cao.

Đầu tư, sửa chữa một số hạng mục cho Văn phòng đại diện Công ty tại Thanh Hóa để cải thiện, điều kiện sinh hoạt, làm việc cho CBCNV.

d) Công tác tổ chức cán bộ

Công ty đã tổ chức xây dựng và ban hành mới các quy chế, quy định quản lý điều hành, cụ thể như: Thỏa ước lao động tập thể 2018; Quy chế trả lương năm 2018; Quy chế nâng bậc, nâng ngạch lương năm 2018; Quy định về việc phân công phương tiện bộ 2018; Phân công nhiệm vụ trong Ban lãnh đạo Công ty; Phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong các phòng, đơn vị trực thuộc; Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc 2019. Đến nay các quy chế, quy định của Công ty cơ bản phù hợp với các văn bản quy phạm pháp luật mới và yêu cầu trong thực tế hoạt động.

Bên cạnh đó Công ty cũng đã xây dựng các dự thảo quy định về công tác tổ chức cán bộ như: Dự thảo tiêu chuẩn, vị trí công việc của chuyên môn nghiệp vụ - thừa hành tại Công ty; Dự thảo quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý tại Công ty; Dự thảo Quy chế về trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, từ chức, miễn nhiệm đối với chức danh lãnh đạo, quản lý tại Công ty theo các quy định mới và những hướng dẫn mới của Bộ Giao thông vận tải, Tổng công ty BĐATHH miền Bắc, các dự thảo này đang trong thời gian xin ý kiến theo quy định trước khi ban hành.

e) Công tác quản lý lao động

Tổng số lao động tại Công ty đến thời điểm 31/12/2018 là 47 người (không kể 05 người quản lý: Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng).

Lao động gián tiếp: 09 người chiếm 19,15%. Lao động trực tiếp, thừa hành phục vụ: 38 người, chiếm tỷ lệ 80,85%. Trong đó có 18 hoa tiêu, tập sự hoa tiêu; 09 thuyền viên; 03 lái xe; 08 bảo vệ, tạp vụ.

Số lao động tăng trong năm là 08 người, bao gồm: 02 tập sự hoa tiêu, 01 nhân viên văn phòng, 01 lái xe và 04 thuyền viên. Số lao động giảm trong năm là 01 người (01 người được bổ nhiệm làm Kế toán trưởng). Lao động sử dụng bình quân cả năm 2018 của Công ty là 43,00 người.

Các lao động được tuyển dụng trước khi bố trí đều được đào tạo qua các trường lớp nghiệp vụ, có trình độ chuyên môn, có kinh nghiệm, đảm bảo sức khỏe, có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành sự phân công của tổ chức.

Việc tuyển dụng được căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, kế hoạch lao động của Công ty đã được phê duyệt và được tổ chức thực hiện theo Quy chế tuyển dụng của Công ty, đúng Quy trình tuyển dụng lao động QT.TCHC.07 trong hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 của Công ty. Công tác tuyển dụng được thực hiện công khai, minh bạch và đúng theo các quy định của pháp luật về tuyển dụng lao động, đáp ứng đủ số lượng và chất lượng theo yêu cầu của công việc.

e) Công tác quản lý tiền lương

Về quỹ lương người lao động:

- Tiền lương bình quân kế hoạch 2018 của người lao động là 23,593 triệu đồng-người/tháng, quỹ tiền lương kế hoạch 2018 là 11.697 triệu đồng đã được Tổng công ty phê duyệt.

- Kết thúc năm 2018 do sản lượng tăng 54%, năng suất lao động tăng 46% so với kế hoạch nên Công ty xác định tiền lương bình quân thực hiện 2018 của người lao động là: 34,595 triệu đồng-người/tháng, quỹ lương thực hiện 2018 của người lao động là 17.825 triệu đồng, tăng 47% so với năm 2017, tăng 46% so với kế hoạch.

- Với mức lương này cơ bản đã đảm bảo đời sống cho người lao động. Việc phân phối tiền lương được thực hiện theo đúng Quy chế trả lương 2018 của Công ty và các quy định hiện hành khác.

Về quỹ lương viên chức quản lý:

- Quỹ tiền lương kế hoạch 2018 cho 05 viên chức là 1.980 triệu đồng đã được Tổng công ty phê duyệt.

- Kết thúc năm 2018 do sản lượng tăng 54%, năng suất lao động tăng 46%, lợi nhuận tăng 82% so với kế hoạch nên Công ty xác định quỹ lương thực hiện 2018 của viên chức quản lý là 2.376 triệu đồng, tăng 20% so với kế hoạch.

g) Công tác thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động

Chế độ, chính sách cho người lao động và các chỉ đạo của cấp trên được Công ty triển khai một cách nghiêm túc. Chế độ, chính sách cho người lao động luôn được thực hiện tốt. Việc thực hiện hợp đồng lao động, chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác cho người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế thi đua khen thưởng hiện hành. Mức thu nhập của cán bộ công nhân viên đơn vị năm 2018 tăng đáng kể so với năm 2017.

Công ty thực hiện đầy đủ chính sách bảo hiểm đối với người lao động: 100% người lao động được đóng đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN; đảm bảo môi trường làm việc, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, khám sức khỏe định kỳ, trang bị bảo hộ lao động và đồng phục đầy đủ; đảm bảo chế độ phúc lợi xã hội.

Thực hiện nâng lương, nâng bậc, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định. Trong năm 2018 đã 06 hoa tiêu được thi vào hạng và nâng hạng, 07 cán bộ công nhân khác được nâng lương.

h) Công tác hành chính

Công tác đưa đón hoa tiêu bằng phương tiện thủy, bộ được tổ chức khoa học, bài bản và hiệu quả, không để một trường hợp chậm trễ nào xảy ra. Bố trí 01 xe ô tô tại Trạm Hoa tiêu Vũng Áng để đưa đón hoa tiêu cho cả vùng Vũng Áng - Hòn La - Cửa Việt.

Anh em thuyền viên tàu HOA TIÊU 02 đã cố gắng khắc phục mọi khó khăn, sóng gió để luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ, đặc biệt từ khi bến cảng Sơn Dương hoạt động 24/24 và vào những hôm sóng to gió lớn. Anh em thuyền viên tàu HOA TIÊU 01 đã triển khai nhiệm vụ đưa đón hoa tiêu ngay khi được bố trí tại bến cảng Lọc hóa dầu Nghi Sơn. Các tàu đưa đón hoa tiêu đều được trang bị đầy đủ GPS, AIS để phục vụ tốt công tác đưa đón hoa tiêu.

Công tác mua sắm hàng hóa, dịch vụ, công cụ dụng cụ nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của Công ty được thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc. Việc mua sắm được thực hiện theo 01 quy trình riêng do Công ty xây dựng.

Công tác văn thư được thực hiện theo đúng quy trình QT.TCHC.01 của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 có kết hợp sử dụng phần mềm văn thư do Công ty xây dựng.

Công tác lễ nghi, khách tiết được thực hiện chu đáo.

i) Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường

Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường luôn được duy trì thường xuyên và đúng quy định. Tổ chức cho cán bộ công nhân viên và những người mới được tuyển dụng tham gia lớp học về an toàn lao động, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ.

Lực lượng bảo vệ tại Trụ sở Công ty, Văn phòng đại diện Thanh Hóa và Trạm hoa tiêu Vũng Áng luôn duy trì 24/24 kể cả các ngày Lễ, Tết.

Cảnh quan môi trường tại Trụ sở Công ty, Văn phòng đại diện Thanh Hóa và Trạm hoa tiêu Vũng Áng luôn gọn gàng, sạch sẽ.

k) Công tác xã hội

Vận động cán bộ công nhân viên luôn nêu cao tinh thần tương thân tương ái, phát huy truyền thống uống nước nhớ nguồn, làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ người nghèo, ủng hộ các quỹ do ngành Giao thông vận tải phát động.

Thực hiện thư kêu gọi của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An về việc ủng hộ, giúp đỡ người nghèo đón tết, Công ty phối hợp với Công đoàn công ty đã tổ chức trao số tiền 15.000.000 đồng cho Ban tổ chức chương trình “Tết vì người nghèo” qua Ủy ban mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh Nghệ An.

Năm 2018 đã vận động cán bộ công nhân viên trong đơn vị và đề nghị các cấp ủng hộ cháu Phạm Gia Hưng - con trai anh Phạm Văn Ái là hoa tiêu của Công ty, bị khuyết tật tai bẩm sinh cần can thiệp y khoa để có thể nghe và nói được.

Tổ chức cho nữ cán bộ công nhân viên đi tham quan nhân ngày ngày 08/3, 20/10. Tổ chức cho 04 đoàn CBCNV đi tham quan du lịch ở các tỉnh Nha Trang, Đà Lạt, Đà Nẵng, Hà Nội ...

Kịp thời khen thưởng cho các hoa tiêu đã khắc phục mọi khó khăn dẫn nhiều tàu VLCC vào và rời bến phao SPM Nghi Sơn an toàn. Khen thưởng cho các thuyền viên tàu đưa đón hoa tiêu trong việc thực hiện nhiệm vụ.

Tham gia giải thi đấu bóng đá mini với khối Cảng vụ hàng hải miền Trung.

3. Một số tồn tại cần khắc phục

Anh em hoa tiêu chưa chịu khó cập nhật các quy định của pháp luật về hoa tiêu hàng hải, các thông tin liên quan đến vùng hoa tiêu hàng hải, không chịu khó rèn luyện kỹ năng điều động nhất là các hoa tiêu hạng thấp.

Lượng tàu thuyền gia tăng đột biến nên có những thời điểm công tác theo dõi, thống kê, cập nhật kế hoạch dẫn tàu còn chưa theo kịp với thực tế hoạt động.

Một, hai vị trí chuyên môn thừa hành nhiệm vụ chưa phát huy được chức năng nhiệm vụ của mình nên cũng gây ảnh hưởng chung đến hoạt động của tập thể.

Mặc dù còn một số tồn tại nhưng nhìn chung năm 2018 Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Tổng kết năm 2018 Công ty có:

- 33 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- 01 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.
- 02 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.
- 06 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở
- 06 cá nhân được nhận Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty.
- 02 tập thể được nhận Giấy khen của Tổng giám đốc Tổng công ty.

Công ty đang đề nghị:

- Đề nghị Tổng công ty đề nghị Bộ Giao thông vận tải tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân.

- Đề nghị Tổng công ty đề nghị cấp có thẩm quyền đề nghị Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 cá nhân.

Phần 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019

1. Các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ năm 2019

a) Các chỉ tiêu kế hoạch

Căn cứ vào số lượng tàu thuyền dự kiến ra vào các cảng từ Thanh Hoá đến Quảng Trị, Công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch như sau:

Số lượt tàu: 9.170 lượt.
Doanh thu : 62.740 triệu đồng.
Lợi nhuận trước thuế: 18.348 triệu đồng.

b) Các nhiệm vụ

- Duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu ra vào trong khu vực trách nhiệm với chất lượng cao.

- Tích cực đào tạo hoa tiêu có đủ chất lượng và số lượng theo nhu cầu cho năm 2019 và các năm tiếp theo.

- Khai thác tối đa các công nghệ mới vào công tác dẫn tàu, các phần mềm quản lý đã được đầu tư xây dựng trong năm 2018.

- Tiếp tục xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế phục vụ công tác quản lý, điều hành phù hợp với tình hình thực tế.

- Xem xét sửa chữa Trụ sở Công ty để đáp ứng điều kiện làm việc cho cán bộ công nhân viên.

- Phấn đấu năm 2019 có trên 80% CBCNV đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó có 07 cá nhân “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”

2. Một số biện pháp để thực hiện

Đề thực hiện tốt các nhiệm vụ, Công ty tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các giải pháp sau:

a) Tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình quản lý trong Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 mà Công ty đang áp dụng.

b) Khai thác tối đa phần mềm SeaIQ phục vụ công tác dẫn tàu, phần mềm quản lý nghiệp vụ hoa tiêu hàng hải, nghiệp vụ tài chính - kế toán đã được đầu tư trong năm 2018.

c) Tập trung tổ chức cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải cho các tàu vào các cảng trong khu vực trách nhiệm với chất lượng cao nhất.

d) Thường xuyên tổ chức họp rút kinh nghiệm về chuyên môn nghiệp vụ cho hoa tiêu, kịp thời chấn chỉnh các thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của hoa tiêu, tăng cường cập nhật kiến thức mới liên quan đến chuyên môn hoa tiêu hàng hải và đặc biệt là xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm của hoa tiêu liên quan đến thái độ phục vụ.

đ) Tạo sự chuyển biến tích cực, rõ rệt về chất lượng và hiệu quả làm việc của khối lao động văn phòng nhằm kịp thời đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao của Công ty.

e) Quản lý và sử dụng các nguồn lực một cách hợp lý nhất để kinh doanh có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn Chủ sở hữu đầu tư tại Công ty, hoàn thành các nhiệm vụ do Tổng công ty giao.

g) Thực hiện nghiêm túc các định hướng phát triển của Tổng công ty đồng thời chủ động đóng góp ý kiến với cấp trên để hoàn thiện các quy định của pháp luật về các hoạt động của doanh nghiệp.

h) Công khai minh bạch mọi quy định nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ công nhân viên tham gia giám sát.

i) Xây dựng tình đoàn kết thống nhất trong nội bộ, duy trì mối quan hệ tốt đẹp với các cơ quan quản lý trên địa bàn hoạt động của đơn vị, tranh thủ sự quan tâm, ủng hộ của cấp trên để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Phần 3

MỘT SỐ KIẾN NGHỊ VỚI TỔNG CÔNG TY

Kính đề nghị Tổng công ty xem xét chỉ đạo:

1. Cho phép đơn vị được trích và giữ lại nguồn quỹ đầu tư phát triển năm 2018 và các năm tiếp theo để có đủ nguồn vốn đầu tư phương tiện thủy, bộ theo danh mục các dự án đầu tư phát triển giai đoạn 2016 - 2020 đã được Tổng công ty phê duyệt.

2. Cho phép đơn vị tiến hành thực hiện các bước ban đầu của quá trình lập dự án sửa chữa Trụ sở Công ty theo Kết luận 1535/TBKL ngày 22/6/2018 của Tổng Giám đốc tại cuộc làm việc với Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI ngày 08/6/2018.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và phương hướng, nhiệm vụ, các giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019.

Kính đề nghị Hội nghị thảo luận, đóng góp ý kiến bổ sung nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty trong năm 2019.

Trân trọng cảm ơn./

GIÁM ĐỐC

Đào Mạnh Hà